

CURSO

Currículo e Entrevista

conheça as melhores práticas do mercado

ENTREVISTA
A HORA DA VERDADE

E-BOOK 05
MÓDULO 05



StudUP
Desenvolvimento pela Educação



BEM VINDO AO

MÓDULO 05

Entrevista

A hora da verdade!



O QUE VOCÊ

**Irá aprender
nesse módulo**

MÓDULO

05

**ENTREVISTA, A HORA DA
VERDADE!**

1.

CHEGOU O GRANDE DIA!

2.

**CONHEÇA OS TIPOS DE
ENTREVISTAS**

3.

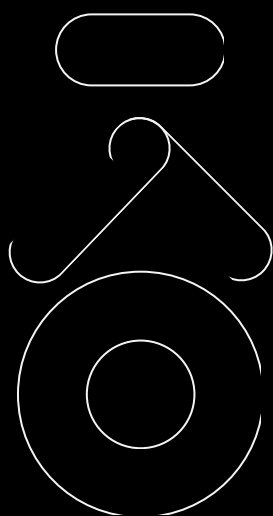
CONTROLE SUA ANSIEDADE



1

TÓPICO

Chegou o Grande Dia





Chegou o Grande Dia

05



O passaporte de entrada para uma empresa é o currículo, e a entrevista serve para

validar as informações fornecidas.

Portanto, é importante inserir apenas dados verdadeiros para que não se comprometa durante o processo de seleção.



Chegou o Grande Dia

06

E a pergunta que não quer calar:

“É verdade que perguntam tudo durante uma entrevista?”

“Sim, é verdade”

As informações que constam no currículo **são as suas experiências** que são avaliadas por um recrutador.

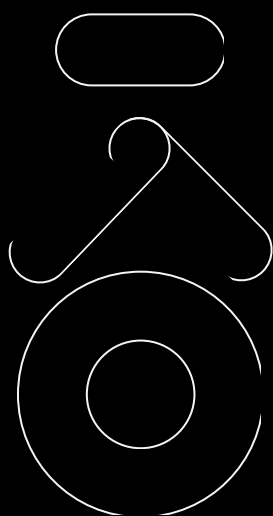
Mas vamos relaxar e começar do início a nossa conversa.

Uma entrevista nada mais é que uma checagem, um recrutador tem como papel principal identificar o melhor talento para a vaga, logo o que se busca é um candidato com conhecimento, habilidade e atitude para assumir o desafio da vaga.

2

TÓPICO

Conheça os tipos de entrevistas





Conheça os tipos de entrevistas

08

A entrevista é a fase mais importante de um processo seletivo,

pois é o momento em que **a empresa conhecerá melhor o candidato** e definirá quem fará parte de seu time.





Conheça os tipos de entrevistas

ENTREVISTAS POR

1. Telefone ou Vídeochamada:



As entrevistas por telefone **serão idênticas** às tradicionais presenciais, **no entanto a abordagem é** de uma forma **mais objetiva**, tenha segurança em suas respostas e evite se distrair ou ler respostas.

A entrevista por vídeo-chamada se tornou uma das formas mais comuns, pois gera celeridade e no ponto de vista do candidato e a redução de custo para o deslocamento da entrevista.

Nesse tipo de entrevista é importante lembrar que o foco da vídeo-chamada tem como objetivo entrevistá-lo em tempo real, logo deixe a sua câmera ligada, cuide da sua aparência e vestimenta pois você será avaliado.



Conheça os tipos de entrevistas

10

Seguem algumas dicas para entrevista por vídeo chamada:

- É fundamental que esteja munido de uma boa conexão de internet (muito difícil usar dados móveis).
- Verifique o por qual aplicativo será a entrevista (baixe e teste).
- Cheque se os equipamentos que irá utilizar (smartphone, computadores, fones de ouvido etc.). No caso de notebooks e smartfones, veja se estão devidamente carregados.
- Organize o local que irá participar.
- Avise sua família que participará de uma entrevista para evitar interrupções e distrações.



Conheça os tipos de entrevistas

11

ENTREVISTAS POR

2ª - presenciais:

As entrevistas presenciais, podem ser tradicionais, coletivas ou por dinâmicas:

As tradicionais são as mais comuns, é aquele momento em que o recrutador aborda o candidato através de perguntas com foco em avaliação por competências, este modelo foca nas vivências do candidato.

As entrevistas coletivas, são realizadas em conjunto com outros candidatos, geralmente nesse tipo de entrevista há uma banca de avaliadores, formada por RH, Lideranças e Diretoria, tenha autocontrole e concentre-se nas suas respostas e não se preocupando com os demais candidatos.





Conheça os tipos de entrevistas

12

Entrevistas por dinâmica, também podem ser usado como etapa de processo.

É o meio pelo qual o RH avalia o candidato através de atividades coletivas que são analisadas o comportamento individual e coletivo, logo importante ter noção de suas atitudes com os colegas e sua proatividade nas atividades.

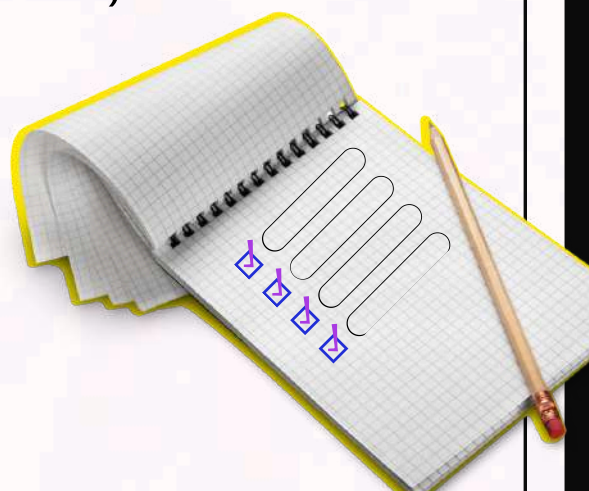




Pega a Dica

Seguem algumas dicas para entrevista presencial:

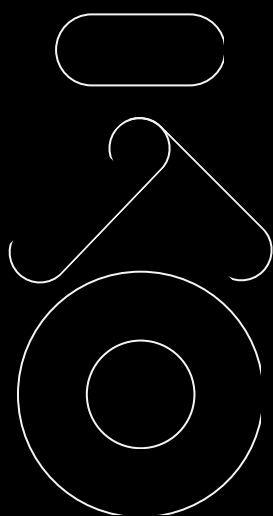
- **Cheque com antecedência** o endereço;
- **Procure o ponto de referência** do local para não deixar para cima da hora;
- **Evite se perder** ou até mesmo ir para um endereço diferente.



3

TÓPICO

Conheça os tipos de entrevistas





Controle sua ansiedade

15

Participar de uma entrevista é uma mistura de euforia com nervosismo

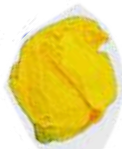
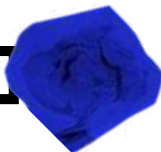
É o momento da esperança com as aflições de se conquistar uma colocação, de se manter empregado ou ainda de avançar na empresa em que está trabalhando.

Com isso, vem também a ansiedade. Portanto, tente realizar uma caminhada no dia anterior, conversar com pessoas que o motivarão, conectar-se consigo mesmo, entre outras ações que podem ajudar a manter a calma.



Pega a

Dica



DICA 1:

- Para ambas as entrevistas, ter pontualidade!

DICA 2:

- Procure estar bem arrumado. A vestimenta é fundamental, use o bom senso sempre, ou seja, não usar camiseta, sandálias, roupas com decote ou roupas muito justas, sujas, desbotadas etc.

DICA 3:

- Cabelos devidamente arrumados, cuidar da higiene pessoal como cabelos e unhas limpos, se for usar maquiagem (dependendo da vaga) evitar o exagero.



Pega a

Dica

DICA 4:

– Faça o dever de casa: Se antecipe à entrevista e pesquise tudo que puder sobre a empresa que lhe recrutará:

- Conhecer o ambiente que pretende atuar é muito importante.
- Caso já saiba qual a empresa irá fazer a entrevista, visite as redes sociais, sites e conheça melhor sobre a sua filosofia (missão, visão e valores).
- Avalie se você se identifica com aquilo que a empresa acredita e se faz sentido participar da referida organização. Afinal, precisamos acreditar e estar felizes onde estamos. Lá passaremos no mínimo 1/3 do nosso dia.
- Conheça os serviços que são oferecidos.
- Navegue e conheça um pouco desse dia a dia, conecte-se com o fit cultural da empresa, para que haja essa sintonia do que a empresa espera do candidato e do que você tem a oferecer.



Pega a

Dica

DICA 5:

– **Estude o seu currículo e crie um mapa mental:** Pode parecer uma dica peculiar, mas estudar o currículo é extremamente importante. Faça um mapa mental dos períodos em que já trabalhou e das entregas realizadas, identificando os pontos que favorecem a seu favor. Isso será de grande auxílio na hora de se comunicar com o entrevistador ou o gestor da vaga.

DICA 6:

– **A melhor das melhores dicas que sempre dou nesse caso é:** Grave um vídeo fazendo sua apresentação e treine quantas vezes for possível, pois isso proporciona segurança, propriedade na sua apresentação e até mesmo motivação. Além disso, ajuda a identificar os pontos em que está enfrentando dificuldades ou em que as informações não estão muito consistentes.



Pega a Dica



DICA 7:

- TENHA ORGULHO DA SUA HISTÓRIA!

Conte seus melhores momentos, é natural pedir demissão ou ser desligado de uma empresa, todos já passaram por isso, por isso é importante lembrar dos seus melhores momentos, das melhores entregas e do seu processo de evolução e aprendizagens que obteve ao longo de sua jornada. Não é vergonha errar, o importante é demonstrar que aprendeu com os erros e evoluiu.



Pega a Dica

Para você que não tem experiência, suas entregas estão relacionadas a:

- Como você descreve sua rotina na sua casa?
- Como ajuda sua família com os afazeres domésticos?
- Faz algum curso?
- Participa de alguma atividade ou grupo de estudo na escola?
- Faz parte de grupos de jovens da comunidade ou da igreja ou outras denominações?

Estas serão as perguntas chaves para seu processo seletivo e que demonstrará que você tem consciência do seu papel em sociedade.



Hora da prática



Vamos colocar em prática tudo aquilo que vimos até aqui para que você tenha um Currículo e um Entrevista vencedores!

- Baixe o modelo de Currículo e atualize o seu.
- Crie o seu Mapa Mental.
- Grave um vídeo de até 3 minutos falando sobre você e sua carreira e conte a história como se estivesse falando com um recrutador



Anotações

do Módulo 05:

PARABÉNS!!!!

VOCÊ ACABOU DE CONCLUIR O SEU CURSO
ESPERAMOS QUE VOLTE MAIS VEZES.

CURSO

PNL - Construindo
Líderes Influentes



SIGA-NOS

@STUDUPBR

MODELANDO
GRANDES LÍDERES

BOOK 2
MÓDULO 2